

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W RADKOWIE

z dnia 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Radków

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, poz. 1005, poz. 1079 i poz. 1561) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730) - Rada Miejska w Radkowie, uchwała co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXXVI/198/09 Rady Miejskiej w Radkowie z dnia 31 marca 2009 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Radków, § 7 otrzymuje brzmienie:

„§ 7. 1. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 5 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) dyrektorowi - od 800,00 zł do 2.500,00 zł miesięcznie;

2) wicedyrektorowi - od 400,00 zł do 1.250,00 zł miesięcznie.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom za sprawowanie funkcji:

a) wychowawcy klasy, oddziału przedszkolnego - w wysokości od 300,00zł do 500,00zł miesięcznie,

b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta - w wysokości od 100,00zł do 200,00zł miesięcznie,

c) opiekuna stażu - w wysokości od 100,00zł do 200,00zł miesięcznie, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,

d) mentora - w wysokości od 100,00zł do 200,00zł miesięcznie, za każdego nauczyciela powierzonego opiece.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Radków.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Radkowie

Aleksander Mielniczuk

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 w/w ustawy organ prowadzący szkołę uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, co uchwalone zostało uchwałą Nr XXXVI/198/09 z dnia 31 marca 2009 r. Rady Miejskiej w Radkowie z dnia 31 marca 2009 r. ze zmianami w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie § 5 w pkt 2 lit. c rozporządzenia *Ministra Edukacji Narodowej i Sportu* z 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) w brzmieniu od 1.09.2022 r., dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi za sprawowanie funkcji *mentora*. Zmieniony został w/w przepis § 5 pkt 2 lit. c rozporządzenia - funkcję opiekuna stażu zmieniono na *mentora*. Natomiast według § 2 rozporządzenia *Ministra Edukacji i Nauki* z dnia 24.08.2022r. (Dz. U. z 2022 r. poz. 1798) zmieniającego w/w rozporządzenie, do dnia 31.08.2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego będą uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, przez okres sprawowania tej funkcji. W regulaminie wynagradzania nauczycieli musi więc zostać określona wysokość dodatku dla opiekuna stażu dla nauczycieli kontraktowych, którzy według dotychczasowych zasad odbywają staż (*przez okres pełnienia funkcji opiekuna stażu, do 31.08.2027r.*) oraz dla *mentora*, ponieważ taka funkcja wynika z treści art. 9ca ust. 11-13 *Karta Nauczyciela*.

Stosunek pracy z osobą rozpoczynającą pracę w szkole, która: nie posiada stopnia awansu zawodowego oraz posiada wymagane kwalifikacje - nawiązuje się na podstawie umowy o pracę na czas określony na 2 lata szkolne. Zgodnie z art. 9ca ust. 1 i 12 w/w ustawy *Karta Nauczyciela*, nauczyciel początkujący odbywa przygotowanie do zawodu w wymiarze 3 lat i 9 miesięcy. Nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych i dyplomowanych *mentora*. Zadaniem *mentora* jest: 1) wspieranie na bieżąco nauczyciela w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, w tym zapoznanie go z dokumentacją przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz innymi dokumentami obowiązującymi w szkole; 2) udzielanie nauczycielowi pomocy w doborze właściwych form doskonalenia zawodowego; 3) dzielenie się z nauczycielem wiedzą i doświadczeniem w zakresie niezbędnym do efektywnej realizacji obowiązków nauczyciela; 4) umożliwienie nauczycielowi obserwowania prowadzonych przez siebie zajęć oraz omawianie z nim tych zajęć; 5) obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz omawianie ich z tym nauczycielem; 6) inspirowanie i zachęcanie nauczyciela do podejmowania wyzwań zawodowych.

W związku z tym, że wprowadzono zmiany w *Karcie Nauczyciela* zachodzi konieczność dostosowania zapisów uchwały do obowiązujących przepisów. Podjęcie uchwały ma charakter porządkujący.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a w/w ustawy *Karta Nauczyciela* regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, co też zostało uczynione.

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie uchwały jest zasadne.