

**UPROSZCZONA OFERTA REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO**  
operacja w trybie art. 19a ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie

**I. Podstawowe informacje o złożonej ofercie**

1. Organ administracji publicznej, do którego adresowana jest oferta	Burmistrz Miasta i Gminy Radków
2. Rodzaj zadania publicznego <sup>1)</sup>	Art. 4 pkt 18 – ekologia

GIGN	
USC	Urząd Miasta i Gminy Radków
OKIS	
MGKRA	
SKM	21-09-2022
IBINE	SEKRETARIAT
IOA	L. dz. 20739/2022
OŚII	B ZB SG S FB RP

**II. Dane oferenta**

1. Nazwa oferenta, forma prawna, numer w Krajowym Rejestrze Sądowym lub innej ewidencji, adres siedziby, strona www, adres do korespondencji, adres e-mail, numer telefonu
--

Stowarzyszenie Kłodzka Wstęga Sudetów – Lokalna Grupa Działania; nr KRS 0000533820, z siedzibą w Lutyni 24; 57-540 Łądek-Zdrój, adres strony internetowej: [www.kws.org.pl](http://www.kws.org.pl), adres do korespondencji: Lutynia 24; 57-540 Łądek-Zdrój, e-mail: [biuro@kws.org.pl](mailto:biuro@kws.org.pl); nr tel. 748148159

2. Dane osoby upoważnionej do składania wyjaśnień dotyczących oferty (np. imię i nazwisko, numer telefonu, adres poczty elektronicznej)	Sylvia Mielczarek tel. 601874115 <a href="mailto:biuro@kws.org.pl">biuro@kws.org.pl</a>
---	---

**III. Zakres rzeczowy zadania publicznego**

1. Tytuł zadania publicznego	Zorganizowanie dwudniowego szkolenia online dla kadry urzędniczej z tworzenia Gminnych Planów Adaptacji do zmian klimatu			
2. Termin realizacji zadania publicznego <sup>2)</sup>	Data rozpoczęcia	03.10.2022	Data zakończenia	31.10.2022

**3. Syntetyczny opis zadania (wraz ze wskazaniem miejsca jego realizacji)**

**Gminny plan adaptacji do zmian klimatu** jest dokumentem strategicznym gminy, będącym odpowiedzią na potrzebę przygotowania gminy na coraz bardziej widoczne i odczuwalne skutki zmian klimatu. Adaptacja do tych zmian oznacza proces, w trakcie którego następują po sobie kolejno fazy: przygotowania, realizacji i oceny skuteczności wdrożenia wyznaczonych kierunków działań.

Rzetelnie sporządzony dokument, bazujący na sprawdzonych źródłach danych oraz uwzględniający wytyczne płynące z *“Podręcznika adaptacji dla miast – wytyczne do przygotowania Miejskiego Planu Adaptacji do zmian klimatu”*, zamyka fazę przygotowania, wskazując najkorzystniejsze i możliwe do wdrożenia na danym obszarze rozpoznane rozwiązania adaptacyjne, jednocześnie umożliwiając aplikowanie o środki finansowe na realizację inwestycji ujętych w planie adaptacji do zmian klimatu dla miasta czy gminy. Reasumując, gminny plan adaptacji do zmian klimatu jest jednym z narzędzi kształtowania gminnej polityki adaptacyjnej.

Jego głównym celem jest **zdiagnozowanie zagrożeń klimatycznych, podatności miasta na poszczególne czynniki środowiskowe oraz możliwości adaptacyjnych do zjawisk atmosferycznych.**

W ramach zlecenia proponujemy przygotowanie dwudniowego szkolenia online, w ramach którego ekspert przeszkoli Państwa pracowników, jak przygotować wspomniany dokument i wdrożyć z powodzeniem w życie, dbając przy tym o akceptację i zaangażowanie mieszkańców gminy.

<sup>1)</sup> Rodzaj zadania zawiera się w zakresie zadań określonych w art. 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2018 r. poz. 450, z późn. zm.).

<sup>2)</sup> Termin realizacji zadania nie może być dłuższy niż 90 dni.

#### 4. Opis zakładanych rezultatów realizacji zadania publicznego

Nazwa rezultatu	Planowany poziom osiągnięcia rezultatów (wartość docelowa)	Sposób monitorowania rezultatów / źródło informacji o osiągnięciu wskaźnika
Przeprowadzenie szkolenia	100%	lista obecności

#### 5. Krótka charakterystyka Oferenta, jego doświadczenia w realizacji działań planowanych w ofercie oraz zasobów, które będą wykorzystane w realizacji zadania

Trójsektorowe partnerstwo, jakim jest Stowarzyszenie Kłodzka Wstęga Sudetów – Lokalna Grupa Działania powstało w 2005 r. i funkcjonuje w sposób ciągły, najpierw jako fundacja, następnie jako stowarzyszenie, gdzie wszyscy członkowie z sektora społecznego, gospodarczego i publicznego współpracują na równych zasadach. Od początku nasza aktywność skupia się na aktywizacji mieszkańców małych miast i wsi z obszaru powiatu kłodzkiego (11 gmin i miast, ponad 100 000 mieszkańców). Tzw. oddolne podejście, które przyświeca podejściu LEADER obecnie RLKS (rozwoj lokalny kierowany przez społeczność) to podstawa na której budujemy nasz potencjał i zrównoważony rozwój obszaru. Przez już ponad 17 lat przygotowaliśmy w formule partycypacyjnej trzy dokumenty Lokalnych Strategii Rozwoju (LSR), które z powodzeniem wdrożyli nasi mieszkańcy składając do nas wnioski a następnie realizując projekty, które uważają za ważne dla siebie i lokalnych społeczności. W sumie rozdysponowaliśmy w ten sposób ponad 40 mln. zł z II filaru WPR (Wspólnej Polityki Rolnej) Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich. Obecnie podsumowujemy naszą działalność 2014 -2020 i rozliczamy się z wdrożenia strategii. Z satysfakcją odnotowaliśmy, że dzięki naszemu autorskiemu programowi doradczemu „Startup na Start” pomogliśmy uruchomić blisko 100 mikrofirm i przyczyniliśmy się do utworzenia ponad 100 miejsc pracy; dodatkowo w ramach kolejnego programu „Grantobranie–współ granie” przekazaliśmy ponad 30 grantów na małe inwestycje i działania lokalne dla NGO z naszego terenu. Współpracujemy również z lokalnymi samorządami udzielając im wsparcia finansowego na małe inwestycje publiczne, wskazane w LSR jako priorytetowe dla społeczności. Z technicznego punktu widzenia cele i wskaźniki z LSR zostały osiągnięte, badanie jakościowe, czyli ewaluacja wykazały naszą skuteczność i efektywność w działaniu. Nasza rozpoznawalność w regionie jest na poziomie 20%, i wiemy, że musimy nad tym jeszcze popracować, dodatkowo mieszkańcy postrzegają nas, jako „organizację z ludzką twarzą”, nie odmawiającą wsparcia od początku realizacji projektu aż do jego całkowitego rozliczenia. Nasza działalność doradcza została oceniona na poziomie 95% zadowolenia osób korzystających z naszych usług. Od 2010 r. prowadzimy sukcesywnie badania świadomości ekologicznej mieszkańców, diagnozując tym samym problemy i potrzeby w tym zakresie.

Nasza organizacja zatrudnia na umowach o pracę 5 osób, na czas nieokreślony. Kompetencje są zróżnicowane ze względu na rodzaj naszych beneficjentów. Nasz zespół może pochwalić się kompetencjami i doświadczeniem w zakresie szkoleń i doradztwa biznesowego, doradztwa dla organizacji społecznych, czy znajomością funkcjonowania samorządów szczebla lokalnego. Sylwia Mielczarek posiada wiedzę z zakresu zarządzania projektami, budowania modeli biznesowych, pisania wniosków i przygotowywania studium wykonalności dla projektów inwestycyjnych, uczestniczy wraz ze swoim zespołem (wymienionym poniżej) w pilotażowym programie ZIELONY LIDER szkoleniowo-doradczym Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności, którego realizatorem jest Fundacja Sendzimira a którego celem jest wsparcie lokalnych liderów w działaniach na rzecz ochrony środowiska, adaptacji i zmian klimatu oraz zrównoważonego rozwoju. Sylwia Mielczarek jest również po drugim semestrze studiów MBA Zarządzania polityką klimatyczną i energetyczną. Kazimierz Szkudlarek posiada wiedzę z zakresu zarządzania projektami, budowania modeli biznesowych, pisania wniosków, oraz znajomości systemów fotowoltaicznych - technologia, proces inwestycyjny i zagadnienia prawne, jak również wie dużo o fotowoltaice w kontekście projektowania, instalowania, podłączenia do sieci i monitoringu efektywności. Agnieszka Rygielska to kompetencje i doświadczenie z zakresu rozliczania projektów, prowadzenia dokumentacji projektowej, monitoringu i ewaluacji działań projektowych. Iwona Wastrak - to kompetencje miękkie - umiejętność prowadzenia dialogu, doświadczenie w zakresie współpracy z organizacjami pozarządowymi, przygotowywania i rozliczania projektów grantowych.

#### IV. Szacunkowa kalkulacja kosztów realizacji zadania publicznego

Lp.	Rodzaj kosztu	Wartość PLN	Z dotacji	Z innych źródeł
1.	Koszt 1 – wynagrodzenie eksperta	1000	1000	0
2.	Koszt 2	0	0	0
Suma wszystkich kosztów realizacji zadania		1000		

#### V. Oświadczenia

Oświadczam, że:

- 1) proponowane zadanie publiczne będzie realizowane wyłącznie w zakresie działalności pożytku publicznego oferenta;
- 2) pobieranie świadczeń pieniężnych będzie się odbywać wyłącznie w ramach prowadzonej odpłatnej działalności pożytku publicznego;
- 3) oferent składający niniejszą ofertę nie zalega z opłacaniem należności z tytułu zobowiązań podatkowych;
- 4) oferent składający niniejszą ofertę nie zalega z opłacaniem należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne;
- 5) dane zawarte w części II niniejszej oferty są zgodne z Krajowym Rejestrem Sądowym;
- 6) wszystkie informacje podane w ofercie oraz załącznikach są zgodne z aktualnym stanem prawnym i faktycznym;
- 7) w zakresie związanym ze składaniem ofert, w tym z gromadzeniem, przetwarzaniem i przekazywaniem danych osobowych, a także wprowadzaniem ich do systemów informatycznych, osoby, których dotyczą te dane, złożą stosowne oświadczenia zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.

Stowarzyszenie Kłodzka Wstęga Suchołowa

LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA

LUTYNIA 24, 57-540 LADEK-ZDRÓJ

biuro@kws.org.pl

tel. 601 874 115 KRS 0000533820

NIP 8811491102 REGON 360381960

(podpis osoby upoważnionej lub podpisy  
osób upoważnionych do składania oświadczeń  
woli w imieniu oferentów)

Data 21.09.2022 r.