

Uchwała Nr. XXXX/198/09

Rady Miejskiej w Radkowie

dnia 21. marca 2009 roku.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 30 ust. 6 , 10a i art. 54 ust. 3 i ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami) -

RADA MIEJSKA W RADKOWIE UCHWALA:

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

**Rozdział I
Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami)
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, gimnazjum lub zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Radków,
- 4) nauczycielu – należy rozumieć również wychowawcę, wychowawcę świetlicy szkolnej, nauczyciela - bibliotekarza, pedagoga szkolnego, logopedę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 3,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 6) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

Handwritten marks:
2
1

8) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,

9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć przepisy art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 2. 1. Wysokość oraz składniki wynagrodzenia nauczycieli określa art. 30 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenie.

2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze zajęć ustala się proporcjonalnie do realizowanego wymiaru zajęć.

§ 3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 2) nagród jubileuszowych,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 4) zasiłku na zagospodarowanie,
- 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 4. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:

1) **dotatków:**

- a) za wysługę lat,
- b) funkcyjnego,
- c) motywacyjnego,
- d) za warunki pracy,

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy – dodatek mieszkaniowy.

Rozdział II

Dodatek za wysługę

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

§ 6. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę oraz wysokość tego dodatku określa:

- a) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi - Burmistrz

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 5 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) dyrektorowi - 800,00 zł - **2.500,00** zł miesięcznie

2) wicedyrektorowi - 400,00 zł - **1.250,00** zł miesięcznie

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu wykonywania zadań:

- 1) funkcji opiekuna stażu w wysokości: **60,00–90,00 zł**
- 2) wychowawcy klasy (oddziału) w wysokości: **100,00–130,00 zł**
- 3) funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta w wysokości: **100,00–130,00 zł**
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
5. W przypadku niezdolności do pracy dyrektora spowodowanej długotrwałą chorobą trwającą dłużej niż 35 dni, w szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora, osobie pełniącej czasowo obowiązki dyrektora wysokość dodatku ustala Burmistrz Miasta i Gminy Radków.

§ 8.1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Radków.

2. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze, wychowawstwo klasy, funkcję opiekuna stażu ustala dyrektor szkoły.
3. Doradcy metodycznemu dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły, w której doradca jest zatrudniony.

§ 9. Przy ustaleniu wielkości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) wielkość szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- 3) liczbę oddziałów i stanowisk kierowniczych w szkole.

Rozdział IV Dodatek motywacyjny

§ 10. 1. Poziom środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w skali roku określa uchwała budżetowa i nie może być niższy niż **2%** łącznej kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na fundusz motywacyjny dla nauczycieli
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na fundusz motywacyjny dla dyrektorów do dyspozycji Burmistrza.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i może być przyznany nauczycielowi, który wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, wykazał się zaangażowaniem w realizację zadań i czynności wykonywanych na rzecz szkoły i środowiska, bez względu na stopień awansu zawodowego.

§11. 1. Warunkiem przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w różnego rodzaju konkursach, zawodach itd.
 - b) przygotowywanie uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych, sportowych, artystycznych, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań reprezentujących szkołę,

- c) systematyczna praca z uczniem zdolnym, jak również pomoc uczniom posiadającym trudności w nauce,
- d) prowadzenie lekcji otwartych, koleżeńskich oraz uczestnictwa w innych rodzajach działań w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
- e) stosowanie metod aktywizujących, doskonalenie warsztatu pracy,
- f) tworzenie i realizacja projektów edukacyjnych.

2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo -opiekuńczych, a w szczególności:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i innymi instytucjami,
- c) stosowanie różnorodnych form pracy wychowawczej z klasą - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy,
- d) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) organizowanie i udział w imprezach szkolnych, międzyszkolnych, uroczystościach szkolnych i odbywających się na terenie Gminy,
- b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego oraz innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- c) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, z uwzględnieniem potrzeb uczniów,

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie następujących kryteriów:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno -wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
- b) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym,
- c) poszerzania działalności pozalekcyjnej w ramach środków budżetowych,
- d) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- e) aktywność w realizacji współpracy międzyszkolnej,
- f) organizuje udział rodziców w życiu placówki i aktywnie poszukuje różnorodnych form współpracy z rodzicami,
- g) inspiruje nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich, własnych,
- h) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników,
- i) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
- j) przedstawianie i realizacja planu rozwoju placówki,
- k) tworzenie i realizacja projektów edukacyjnych.

Handwritten mark

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uzależniona jest od stopnia spełnienia co najmniej trzech kryteriów, o których mowa w ust. 1 pkt 1-3, a dla dyrektorów - określonych w ust. 2.
4. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego przyznana nauczycielowi nie może być niższa niż 5% wyższa niż 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
7. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy Radków.

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 Karta Nauczyciela oraz § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Nauczycielom przysługują miesięcznie dodatki za trudne warunki pracy zgodnie z Tabelą Nr 2:

Lp.	Za prowadzenie przez nauczyciela	% wynagrodzenia zasadniczego za godzinę przeliczeniową nauczyciela
1.	zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	15%
2.	indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	10%
3.	Zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych	5%

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych ustala się w wysokości 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego za godzinę przeliczeniową nauczyciela.
4. Dodatek za warunki pracy dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta i Gminy Radków, dla nauczycieli dyrektor.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 13.1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za godziny doraźnych zastępstw ustala się; dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszergowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział VII

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14. 1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno -wychowawcze, stanowiącego 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

- 1) 20% tego funduszu na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Radków,
 - 2) 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.
2. Zasady i tryb przyznawania nagród określa odrębny regulamin.
3. Nagrody dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy, a dla nauczycieli dyrektor szkoły.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

Dodatek mieszkaniowy

§ 15.1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez Gminę Radków, położonej na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5.000 mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany co miesiąc w wysokości

- | | |
|-----------------------------------|--------|
| 1) dla 1 osoby w rodzinie | - 2%, |
| 2) dla 2 osób w rodzinie | - 3%, |
| 3) dla 3 osób w rodzinie | - 4 %, |
| 4) dla 4 i więcej osób w rodzinie | - 5%, |

miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w danym roku kalendarzowym.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących :
- a. małżonka;
 - b. rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;
 - c. pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
 - d. pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
 - e. dzieci niepełnosprawne (bez względu na wiek) nie posiadające własnego źródła dochodów.

Handwritten mark

4. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, kwotę od 0,50 zaokrągla się do pełnego złotego.
5. O zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust.3, nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 6, na ich wspólny wniosek. Dodatek przyznaje: nauczycielom dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.
8. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
9. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
11. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.
12. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 7 określa załącznik Nr 1 do regulaminu.
13. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział VIII Postanowienia końcowe

§ 16. Traci moc Uchwała Nr XIX/98/08 Rady Miejskiej w Radkowie z dnia 31 stycznia 2008 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych składników wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Radków.

§ 18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą od 1 stycznia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Radkowie


Marian Gancarski

Załącznik nr 1
do Uchwały nr .xxxx.vv./198/09
Rady Miejskiej w Radkowie
z dnia .2.1. marca 2009 roku

WNIOSEK
o przyznanie dodatku mieszkaniowego dla nauczyciela

.....
Imię i nazwisko

.....
miejsce zamieszkania

.....
miejsce pracy

Proszę o przyznanie dodatku mieszkaniowego
Oświadczam, że niżej wymienione osoby zamieszkują ze mną i pozostają we wspólnym gospodarstwie domowym:

<i>Lp.</i>	<i>Imię i nazwisko</i>	<i>Stopień pokrewieństwa</i>

.....
podpis wnioskodawcy

2.1.09