

Uchwała Nr XLVII/299/05  
Rady Miejskiej w Radkowie

z dnia 18 grudnia 2005 roku

**w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych w I kategorii zaszerzegowania zatrudnionych w gminnych zakładach i jednostkach budżetowych oraz akceptacji wartości 1 punktu w złotych**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) w związku z § 2 pkt. 2 oraz § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późniejszymi zmianami) –

**RADA MIEJSKA W RADKOWIE UCHWALA, CO NASTĘPUJE:**

**§ 1**

1. Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze pracowników samorządowych w I kategorii zaszerzegowania zatrudnionych w Gminnych Zakładach Użyteczności Publicznej w Radkowie w wysokości **850 zł**.
2. Akceptuje się wartość jednego punktu w złotych dla pracowników zatrudnionych w Gminnych Zakładach Użyteczności Publicznej w Radkowie w wysokości **3 zł**.

**§ 2**

1. Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze pracowników samorządowych w I kategorii zaszerzegowania zatrudnionych w Ośrodku Pomocy Społecznej w Radkowie z/ś w Ścinawce Średniej w wysokości **850 zł**.
2. Akceptuje się wartość jednego punktu w złotych dla pracowników zatrudnionych w Ośrodku Pomocy Społecznej w Radkowie z/ś w Ścinawce Średniej w wysokości **4 zł**.

**§ 3**

1. Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze pracowników samorządowych w I kategorii dla pracowników obsługi przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów w wysokości **850 zł**.
2. Akceptuje się wartość jednego punktu w złotych dla pracowników obsługi przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów w wysokości **2.50 zł**.

**§ 4**

Traci moc uchwała Nr I/9/98 Rady Miejskiej w Radkowie z dnia 22 stycznia 1998 roku w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wartości jednego punktu w złotych dla pracowników komunalnych zakładów budżetowych.

## § 5

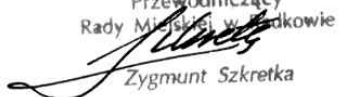
Do czasu wejścia w życie § 1 niniejszej uchwały dla pracowników zatrudnionych w Gminnych Zakładach Użyteczności Publicznej w Radkowie stosuje się najniższe wynagrodzenie i wartość jednego punktu w złotych określone dla tych pracowników uchwałą Nr I/9/98 Rady Miejskiej w Radkowie z dnia 22 stycznia 1998 roku w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wartości jednego punktu w złotych dla pracowników komunalnych zakładów budżetowych.

## § 6

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Radków oraz dyrektorom i kierownikom gminnych zakładów i jednostek budżetowych.

## § 7

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia za wyjątkiem § 1 który wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2006r.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej w Radkowie  
  
Zygmunt Szkretka

Uzasadnienie do uchwały Nr .....XLVII/299/05  
Rady Miejskiej w Radkowie

z dnia .....20 grudnia 2005 roku.....

**w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych w I kategorii zaszerogowania zatrudnionych w gminnych zakładach i jednostkach budżetowych oraz akceptacji wartości 1 punktu w złotych**

Stosownie do art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) do wyłącznej właściwości rady gminy należy stanowienie w sprawach zastrzeżonych ustawami do jej kompetencji. Natomiast stosownie do § 2 pkt. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późniejszymi zmianami) przez najniższe wynagrodzenie zasadnicze należy rozumieć najniższe wynagrodzenie zasadnicze ustalone przez radę gminy w I kategorii zaszerogowania, a stosownie do § 3 ust. 4 wyżej cytowanego rozporządzenia wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z radą gminy, stosownie do swoich możliwości finansowych. Dyrektorzy i kierownicy zakładów i jednostek budżetowych gminy w oparciu o powyższe przepisy złożyli stosowne wnioski o ustalenie najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu w złotych.

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie uchwały jest uzasadnione.



Sporządzono w Referacie Organizacyjno - Administracyjnym